



Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano
Patrimoine Mondiale dell'Umanità
Bandiera Blu 2007-2022

Comune di Montecorice

Provincia di Salerno

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI – PERSONALE – RAGIONERIA

OGGETTO: Procedura comparativa per la copertura di n. 01. posti, di categoria D1 e profilo professionale di Istruttore direttivo amministrativo - Progressioni di categoria ex art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - Nomina della commissione e data apertura Istanze di partecipazione

N. 157/Reg. Generale	N. 33 /Reg. Servizio
----------------------	----------------------

L'anno **duemilaventidue** il giorno **23** del mese di **Maggio**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il Decreto Sindacale n. 02 del 06.06.2019 con il quale il sottoscritto, ai sensi della normativa vigente in materia, è stato nominato Responsabile dell'Area I Amministrativa - Economico/Finanziaria;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 14 del 10 Agosto 2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

Premesso che

- l'art. 151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. stabilisce che gli enti locali deliberano il Bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'Interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 309 del 30.12.2021 il Decreto 24 dicembre 2021 relativo al "Differimento al 31 marzo 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali;
- è stato pubblicato sulla gazzetta ufficiale il Decreto Milleproroghe che ha ulteriormente differito il termine per il Bilancio di Previsione al 31.05.2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 in data 01.03.2022, esecutiva, è stata rideterminata la dotazione organica ed è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale nonché il piano occupazionale per l'anno 2022 con la quale si dava mandato al Responsabile del Personale nominato, Responsabile unico del procedimento, di esperire la procedura di progressione verticale per la valorizzazione delle professionalità interne per la copertura di un posto di Istruttore direttivo amministrativo con passaggio dalla Cat giuridica C alla categoria giuridica D, nelle more dell'approvazione del Bilancio di Previsione;
- con Delibera di Giunta n. 20 del 25.02.2022 è stato approvato il Regolamento per le Progressioni verticali;
- con propria determinazione n. 138 del Reg. Generale in data 06.05.2022, è stato approvato l'avviso pubblico della procedura comparativa per la copertura di n. 01. posti, di categoria giuridica D1 e profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Progressioni di categoria ex art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

Considerato che il termine per presentare le candidature è scaduto in data 23.05.2022 alle ore 12:00 ed è pervenuta al protocollo dell'Ente una sola istanza di partecipazione da parte del dipendente del Comune di Montecorice dott. Annibale Catania, Istruttore Amministrativo di Categoria giuridica C1 ed economica C4;

Visto il parere DFP-0066005-P-06/10/2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica presso il Ministero della Pubblica Amministrazione in merito alla disciplina normativa sulle progressioni tra aree in applicazione dell'articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165 del 2001, come modificato dal DL n. 80 del 2021, convertito con L. n. 113 del 2021 secondo cui:

"Per quanto riguarda, poi, il quesito riferito alla possibilità che si abbia un unico candidato nelle procedure in esame a causa delle ridotte dimensioni dell'Ente, si è dell'avviso che una circostanza organizzativa di carattere oggettivo non possa comportare, di per sé, la disapplicazione di una previsione normativa finalizzata a valorizzare il personale interno e che non contempla in tal senso limitazioni.

In assenza di espresse indicazioni in proposito da parte del legislatore, si è quindi dell'avviso che le amministrazioni anche in tali situazioni potranno dare applicazione alla norma alla luce di quanto sopra descritto, tenendo presente che la puntuale declinazione a monte dei criteri di valutazione di titoli di studio e di servizio in relazione alle proprie esigenze organizzative e ai propri fabbisogni professionali potrà garantire, in sede applicativa, l'effettività della processo selettivo anche nei casi di potenziale unico candidato. Del resto, una diversa conclusione perseguita in via interpretativa, in assenza di espressa previsioni normative volte ad escludere per tale ipotesi lo svolgimento di procedure comparative prefigurando strumenti compensativi, determinerebbe un effetto contrario allo spirito della norma e ingiustificatamente discriminatorio".

Esaminata, pertanto, la domanda del dipendente predetto che risulta ammissibile poiché lo stesso è in possesso dei requisiti e dei titoli necessari per la partecipazione alla selezione in argomento;

Dato atto che si deve procedere alla nomina della commissione giudicatrice della selezione, composta da esperti in materia, appartenenti, possibilmente, a entrambi i sessi, come prevede l'articolo 57, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'art. 6 del Regolamento comunale per le progressioni verticali del personale dipendente del comune di Montecorice che prescrive: "La commissione esaminatrice è composta da tre membri di cui uno con funzioni di Presidente. E' prevista la presenza di un segretario verbalizzante".

Considerato che la valutazione dei requisiti di partecipazione e dei titoli di valutazione è disciplinata dal predetto Regolamento e dall'Avviso Pubblico approvato con determina dirigenziale n. 138 del 06.05.2022 per cui non è soggetta a valutazione discrezionale da parte della Commissione che dovrà verificare precipuamente la completezza delle istanze di partecipazione e procedere all'attribuzione dei punteggi previsti stilando la relativa graduatoria;

Ritenuto di provvedere in merito;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto il D.P.R. n. 487/1994;
Visto lo statuto comunale;
Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

d e t e r m i n a

di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

di nominare la commissione giudicatrice per la selezione in oggetto con i seguenti componenti:

- dr.ssa Genny Di Vita – Segretario comunale in qualità di Presidente;
- ing. Emanuela Marrocco – Istruttore direttivo Tecnico in qualità di Componente esperta;
- dott. Antonio Della Pepa – Istruttore direttivo Contabile in qualità di Componente esperto con funzioni di segretario verbalizzante;

di stabilire che la Commissione procederà all'apertura delle Istanze in data 24.05.2022 alle ore 17.00 con eventuale prosieguo che sarà comunicato tempestivamente nell'apposita sezione Bandi di Concorso di Amministrazione trasparente del sito internet istituzionale www.comune.montecorice.sa.it;

di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio interessato;

di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il dott. Francesco Paolo Scola;

Dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva.

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(dott. Francesco Paolo Scola)
Firmata digitalmente

Amministrazione Trasparente

Modulo Provvedimenti

Si attesta di aver assolto ai seguenti adempimenti:		Tipologia	Data ed ID
	Inserimento in "Amministrazione Trasparente" sezione "Provvedimenti" come da art. 23 del D. Lgs. 33/2013.	Determina, autorizzazione, concessione ecc.	n. _____